

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023**

Le delegazioni trattanti, a conclusione della trattativa in ordine alle modalità di utilizzo del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2023, richiamate la Pre-intesa siglata in data 23/11/2023 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 07/12/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, definiscono quanto segue.

Premessa

In data 23/11/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2023-2025. Il presente accordo è elaborato in conformità al predetto CCDI e al vigente CCNL del 16/11/2022.

Art.1 – Quantificazione del Fondo per l'anno 2023

Relativamente all'anno 2023 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è così determinato¹:

* Fondo stabile	€ 209.357,26
* Fondo variabile	€ <u>66.600,14</u>
TOTALE	€ 275.957,40

Art.2 - Utilizzo del Fondo: risorse a destinazione vincolata

Il Fondo 2023, come quantificato al precedente art.1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti, calcolati sulla base dell'attuale piano occupazionale annuale):

€ 78.363,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attivate (importo comprensivo dei differenziali B3-B1 e D3-D1 di cui all'art. 79, c. 1-bis del CCNL 16/11/22);

€ 34.423,00 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo

¹ La costituzione del Fondo 2023 è stata definita con determinazione n. 428 del 16/11/2023

€ 1.700,00 per le indennità di reperibilità, delle maggiorazioni orarie per servizi notturni, festivi e notturni-festivi

€ 16.160,00 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo delle scuole dell'infanzia e asilo nido (art.37 CCNL 6/7/95 e art.6 C.C.N.L. 6/10/01)

per un ammontare complessivo previsto di € 130.646,00.

Art.3 – Destinazione della residua quota del Fondo per l'anno 2023

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a € 145.311,40, vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati, in conformità al richiamato CCDI del 23/11/2023:

a) Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)

I compensi saranno corrisposti ai soggetti individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 11 del CCDI

Spesa totale prevista: € 17.786,00, così suddivisa:

- € 5.436,00 per indennità di rischio
- € 9.454,00 per indennità di disagio (compreso il disagio gestione neve)
- € 2.896,00 per indennità maneggio valori

b) Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

I compensi saranno corrisposti ai dipendenti inquadrati nelle Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (non titolari di posizione organizzativa) individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 12 del CCDI.

Spesa prevista: € 10.800,00

c) Progetti obiettivi anno 2023 (delibera G.C. n. 124 del 23/11/2023)

- **Progetto PNRR** – il progetto è rivolto ad un gruppo di n. 4 dipendenti, individuati dal Segretario Generale con apposito atto a supporto del Nucleo monitoraggio e controllo per il PNRR, che avranno il compito di occuparsi delle fasi di informatizzazione e fascicolazione di tutti gli atti relativi ai procedimenti PNRR ed essere a supporto del Nucleo nell'attività di controllo degli atti sulla base delle check list approvate dal Segretario generale; si occuperanno, inoltre, dell'implementazione e aggiornamento costante di apposita sezione internet appositamente dedicata al PNRR. Spesa prevista: € 2.800,00

- **Progetto digitalizzazione** - il progetto riguarda tutto il personale amministrativo che deve favorire sempre di più l'accesso on line ai servizi, mettere a disposizione modulistica editabile e trasmissibile on line, avviare il processo di fascicolazione degli atti all'interno del gestionale del protocollo. Spesa prevista: € 2.700,00
- **Passaggio liste elettorali in ANPR** - il passaggio delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione in ANPR fa parte di un progetto obiettivo assegnato al personale in dotazione organica al servizio Civico che dovrà occuparsi di tutte le attività necessarie al passaggio in ANPR. Le risorse saranno rese disponibili solo a consuntivo e a liquidazione del contributo da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi che il progetto si propone, il cui indicatore sarà l'effettiva entrata a regime della piattaforma ANPR, in base alla valutazione del Responsabile del settore. Spesa prevista: € 3.928,40 (importo comprensivo di oneri e Irap)

d) *Compensi Istat*

Contributi spettanti ai dipendenti incaricati allo svolgimento degli adempimenti connessi alle rilevazioni statistiche Istat, relative al Censimento della popolazione 2022 e all'Indagine Multiscopo sulle famiglie "Aspetti di vita quotidiana (AVQ) – anno 2023". Le risorse utilizzate per il pagamento sono quelle derivanti dal contributo liquidato a tal fine dall'Istat, e vengono erogate nelle misure disposte dal competente Responsabile di Settore nei relativi atti (determine n. 119 del 18/04/2023, n. 12 del 01/02/2023 e n. 20 del 04/02/2023).

Spesa prevista: € 4.049,60 (importo comprensivo di oneri e Irap)

e) *Incentivi connessi al recupero evasione entrate*

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art. 1, commi 1091 e seguenti della L. 30/12/2018, n. 145, e dell'apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 09/03/2023, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale preposto all'attività di recupero delle entrate, sia tributarie che extratributarie.

Per il pagamento del compenso viene istituito un apposito fondo, alimentato annualmente da una quota pari al 5% di quanto incassato nell'anno precedente a seguito di notifica di avviso di accertamento o di atti connessi alla riscossione coattiva per IMU e TARI. Nella suddetta percentuale sono ricompresi anche i gli

oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'Ente.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di relazioni predisposte dai Responsabili di Settore a cui compete la gestione delle entrate recuperate, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività recupero e alle relative quote di incentivi.

Spesa prevista: € 8.000,00

f) Incentivi funzioni tecniche

Vengono erogati gli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023. Per il pagamento di tali incentivi viene istituito un apposito fondo alimentato annualmente dall'importo previsto a tale titolo all'interno del quadro economiche delle opere.

La ripartizione dei compensi avviene sulla base di apposita determina da parte del Responsabile del Settore competente.

Spesa prevista: € 19.985,00 (importo comprensivo di oneri e Irap)

g) Riconoscimento di progressioni economiche

Le parti convengono di destinare le risorse necessarie al riconoscimento delle seguenti quote di progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2023:

- Area Istruttori (ex cat. C): n. 6 progressioni;
- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D): n. 3 progressioni.

L'individuazione degli aventi diritto avverrà in conformità all'art. 10 del CCDI e con la procedura indicata nel relativo regolamento.

Spesa prevista: € 11.800,00

h) Premi correlati alla performance

Saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Settore, in conformità a quanto disposto dal vigente Regolamento comunale sulla performance e dal vigente CCDI. La distribuzione dei budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata sulla base dei criteri concordati nel richiamato CCDI (art. 7). Si applica quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022 (differenziazione del premio individuale), con i criteri definiti all'art. 7 del CCDI.

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene riservata la somma "residua", la cui misura presunta è di € 63.462,40.

Art. 4 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2023 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel C.C.D.I. sottoscritto il 23/11/2023 e al vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità, nonché alle disposizioni contrattuali in materia.

Sant'Ilario d'Enza, 15/12/2023

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Anna Maria Pelosi

Fausto Davoli

Maria Angela Leni

Claudia Strozzi

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Alberto Zanetti

Iman Al Kadri

Antonella Romanazzi

Rosita Incerti

CISL FP - Raket Wiliana Vignali

FP CGIL - Jukka Reverberi