

**COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA**  
**Provincia di Reggio Emilia**

**MODALITA' APPLICATIVE DELLA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO  
RISERVATA, PER TITOLI ED ESAMI, PREVISTA DALL'ART. 4, COMMA  
6, DEL DECRETO LEGGE 101/2013 CONVERTITO CON LEGGE 125/2013.**

**APPROVATE CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61 DEL  
31/07/2014**

## **Art. 1 Oggetto**

Il presente Regolamento definisce le modalità applicative della procedura selettiva riservata, per titoli ed esami, di cui all'art. 4 comma 6 del decreto legge 101/2013 convertito con legge 125/2013 che recita:

*“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici. Il personale non dirigenziale delle province, in possesso dei requisiti di cui al primo periodo, può partecipare ad una procedura selettiva di cui al presente comma indetta da un'amministrazione avente sede nel territorio provinciale, anche se non dipendente dall'amministrazione che emana il bando. Le procedure selettive di cui al presente comma possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50 per cento, in alternativa a quelle di cui all'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel quadriennio 2013-2016 a valere sulle predette risorse. Resta ferma per il comparto scuola la disciplina specifica di settore”.*

La procedura di reclutamento riservata, prevista dalla normativa, contempla due categorie di destinatari:

1. coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
2. coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'Amministrazione che emana il bando;

Le procedure di reclutamento riservate che l'Amministrazione comunale deciderà di avviare ai sensi dell'art. 4 comma 6 saranno unicamente rivolte al personale non dirigenziale rientrante nella seconda casistica ossia titolare di rapporti di lavoro subordinato di durata almeno pari a tre anni nel Comune di Sant'Ilario d'Enza maturati, secondo i criteri di seguito indicati, nel quinquennio considerato dalla normativa.

I percorsi di stabilizzazione del precariato di cui al presente Regolamento riguarderanno i profili professionali e i posti che l'Amministrazione deciderà di riservare a tale procedura selettiva, esclusivamente a favore del personale non dirigenziale, nel rispetto dei limiti finanziari e dei vincoli assunzionali vigenti, nel Programma delle assunzioni. Dato il carattere transitorio della procedura riservata, essa non può avere applicazione successiva alla data indicata dall'art. 4, comma 6, ossia il 31.12.2016 e le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili esclusivamente per assunzioni da effettuarsi entro il 31.12.2016. Alle presenti procedure selettive possono partecipare anche coloro che hanno maturato i requisiti richiesti presso la Provincia di

Reggio Emilia, anche se non risultano aver prestato servizio alle dipendenze dall'Amministrazione comunale che ha emanato il bando.

Viene mantenuto, per quanto compatibile ed in analogia, l'impianto applicativo già attuato in occasione delle precedenti manovre di stabilizzazione del precariato ai sensi dell'articolo 1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dell'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, ovviamente adeguato ai contenuti normativi del citato articolo 4 comma 6.

Per quanto non specificato nel presente documento si rinvia alle norme ordinarie in materia di Selezioni Pubbliche di cui al Regolamento per l'accesso all'impiego del Comune di Sant'Ilario d'Enza.

## **Art. 2 Requisiti di partecipazione alle procedure riservate**

Per quanto riguarda il requisito temporale utile al fine della partecipazione, in relazione a quanto disposto dall'art. 4 comma 6 e secondo quanto chiarito dalla Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, *si tiene conto del servizio maturato nell'arco temporale che va dal 30 ottobre 2008 al 30 ottobre 2013*, (data di pubblicazione della legge di conversione n. 125/2013 sulla G.U. n. 255 del 30/10/2013).

In caso di dimissioni oppure nel caso di contratti stipulati per ragioni sostitutive fino al rientro del dipendente sostituito, si tiene conto del periodo effettivamente maturato e non del termine finale contrattualmente stabilito.

Sono, comunque, esclusi dalla procedura riservata i soggetti che al momento dell'avvio delle procedure di assunzione, ossia alla data di approvazione dell'avviso di selezione, risultano già in ruolo presso altre Amministrazioni Pubbliche.

Per la maturazione del requisito di partecipazione è servizio utile esclusivamente:

- il servizio maturato con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, ad eccezione dei periodi prestati presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici, ossia in virtù di contratti stipulati ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs.vo 267/2000. Non è servizio utile il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato a termine quali ad esempio rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, lavoro interinale o lavoro prestato con rapporto attivo presso altri datori di lavoro in servizi comunali esternalizzati.
- il servizio maturato nelle categorie e nei profili professionali equivalenti per ambito di attività al posto di organico oggetto della procedura riservata. Ai fini della maturazione del triennio si tiene conto del servizio prestato anche in categorie o profili professionali diversi da quelli da stabilizzare purché equivalenti per ambito di attività al posto di organico da ricoprire; pertanto, per accedere alle procedure di stabilizzazione, ai fini della maturazione del triennio, all'esperienza nello specifico profilo professionale da ricoprire si somma anche l'anzianità di servizio maturata in categorie o profili professionali equivalenti per ambito di attività alla professionalità da assumere.
- il servizio prestato presso l'Amministrazione Comunale di Sant'Ilario d'Enza, fatta salva la fattispecie in deroga di cui all'art. 1 riguardante i dipendenti della Provincia di Reggio Emilia. Non si tiene conto di eventuali periodi di servizio maturati presso Amministrazioni diverse o presso datori di lavoro privati, anche se svolto in servizi comunali esternalizzati. Il servizio subordinato maturato presso il Comune di Sant'Ilario d'Enza è utile anche se l'assunzione è avvenuta mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente Pubblico.

## **Art. 3 Criteri per il computo del triennio di servizio.**

Si mantengono, per motivi di analogia sistematica, i criteri per il computo del triennio di servizio utile quale requisito di partecipazione alle procedure di stabilizzazione di cui alle finanziarie del 2007 e 2008, che sono i seguenti:

- si fa riferimento al termine iniziale e finale del/i contratto/i utile/i, e dunque alla durata contrattuale del rapporto di lavoro senza detrarre eventuali assenze intercorse; con

particolare riferimento al caso delle dimissioni e dei contratti stipulati per ragioni di carattere sostitutivo il termine finale di durata del contratto è quello effettivo ossia l'ultimo giorno lavorato;

- i singoli contratti si computano a giorni avendo riguardo all'anno commerciale di 360 giorni e ai seguenti criteri di arrotondamento: ogni 360 giorni si computa un anno e per i residui ogni 30 giorni si computa un mese, ogni ulteriore frazione pari o superiore a 16 giorni si computa un mese.

Eventuali periodi prestatati con rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale o misto vengono computati per intero, applicando la valutazione dell'anzianità di servizio secondo la normativa previdenziale.

#### **Art. 4 Ulteriori requisiti di assunzione del personale precario da stabilizzare**

La stabilizzazione del personale precario secondo le modalità sopra definite avviene nel rispetto dei requisiti di ammissione previsti per l'accesso dall'esterno ai sensi del Regolamento per l'accesso all'impiego vigente al momento dell'indizione della selezione.

#### **Art. 5 Modalità di reclutamento – Procedure selettive**

Le procedure di reclutamento riservate di cui al presente Regolamento sono per titoli ed esami così come previsto dall'art. 4 comma 6 D.L. 101/2013. A tal fine si applica, in quanto compatibile, il regolamento comunale per l'accesso all'impiego.

Ai fini della determinazione del punteggio attribuibile ai titoli di servizio, il servizio utile e valutabile è unicamente quello prestatato presso il Comune di Sant'Ilario d'Enza (o presso la provincia di Reggio Emilia, ai sensi della deroga di cui al precedente art. 1) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato:

- *con inquadramento nel profilo corrispondente alla professionalità del posto da ricoprire*, in qualsiasi momento prestatato: sia nel quinquennio utile per la maturazione del requisito di partecipazione, sia anteriormente che successivamente a tale quinquennio e fino alla scadenza dell'avviso di selezione;

- *con inquadramento in profili equivalenti per ambito di attività alla professionalità del posto da ricoprire*, escludendo l'eventuale servizio maturato in periodi antecedenti o successivi al quinquennio utile per la maturazione del requisito di partecipazione. Il servizio anteriore o successivo al quinquennio 30/10/2008 – 30/10/2013 viene infatti valutato solo se prestatato nel profilo corrispondente al posto da ricoprire.

In riferimento alla suddivisione di punteggio fra titoli ed esami, si evidenzia che viene mantenuta la logica di maggior valorizzazione del punteggio conseguito nella prova, in coerenza con l'impianto del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego che prevede, in via ordinaria, selezioni pubbliche solo per esami.

A parità di posizione in graduatoria, si applicano i titoli di preferenza previsti dal Regolamento per l'accesso all'impiego.

#### **Art. 6 – Pubblicazione degli avvisi relativi alle procedure riservate**

Le procedure di reclutamento vengono avviate mediante avviso di selezione a domanda, riservato ai candidati in possesso dei requisiti di partecipazione.

Considerato che le procedure di reclutamento riservate di cui al presente allegato sono procedure selettive "a numero chiuso", ossia rivolte a candidati in possesso del requisito di precarietà previamente individuati dall'Amministrazione sulla base del dato del servizio risultante d'ufficio, i termini di pubblicazione dei bandi possono essere ridotti rispetto ai 30 giorni osservati di prassi e ordinariamente richiesti dalla pubblicazione degli avvisi di selezione pubblica in Gazzetta Ufficiale.

Per le medesime motivazioni, vengono individuate modalità semplificate di diffusione degli avvisi di selezione e di comunicazione agli interessati, in modo comunque da consentire la

partecipazione a tutti coloro che risultano in possesso dei requisiti. Nello specifico, gli avvisi verranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Sant'Ilario d'Enza e trasmessi alla Provincia di Reggio Emilia, per consentirne la diffusione verso i potenziali candidati.