



COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA

Provincia di Reggio Emilia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

C O P I A

NUM. 58 DEL 08-06-23

Oggetto: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - SEZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitre addì otto del mese di giugno alle ore 08:30, nella Residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per trattare, tra l'altro dell'oggetto suindicato alla presenza dei Signori:

PERUCCHETTI CARLO	SINDACO	Presente
GIANGRANDI ANNA	Assessore	Presente
FERRI FABRIZIO	Assessore	Presente
MENOZZI DANIELE	Assessore	Presente
TANZI VIVIANA	Assessore	Presente
BELLEI MASSIMO	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 6 e assenti 0

Partecipa IL SEGRETARIO COMUNALE Sig. Pelosi Anna Maria, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PERUCCHETTI CARLO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Soggetta a controllo da parte del Co.Re.Co.	N
Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica da parte del Consiglio	N

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
 - 3) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - 4) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - 5) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

VISTO il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2 e 6;

RILEVATO che con deliberazioni n. 12 e 14 del 11 marzo 2023, il Consiglio Comunale ha approvato, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025 e il bilancio di previsione 2023/2025;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

VISTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito al 31 maggio 2023;

CONSIDERATO che il Comune Sant'Ilario d'Enza, alla data del 31/12/2022, ha non meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzianelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 41 del 20/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025;

DATO ATTO che conseguentemente all’approvazione del rendiconto per la gestione 2022, l’Ufficio personale ha provveduto al riconteggio delle spese di personale;

VISTI, a tal proposito, i seguenti prospetti che saranno allegati al PIAO 2023/2025:

Allegato A – prospetto rispetto limite DM 17/03/2020

Allegato B – DOTAZIONE ORGANICA

Allegato C – prospetto rispetto limite comma 557

RILEVATO, inoltre, che:

➤ con nota prot. n. 10878 in data 06/06/2023 il Responsabile del Settore Servizi al territorio comunicava che in data 03/06/2023 cessava dal servizio una dipendente inquadrata nell’area degli istruttori, profilo istruttore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, in dotazione al medesimo settore. La dipendente, come prevede l’art. 3, comma 12, del CCNL in data 14/09/2000, mantiene il diritto alla conservazione del posto per il

corrispondente periodo di prova presso l'Ente di destinazione (n. 6 mesi). Considerato che l'attività svolta dalla dipendente cessata non è assorbibile dagli altri addetti al servizio, né sono possibili altre forme di ottimizzazione lavorativa, il Responsabile, per dare continuità lavorativa al servizio, chiede, compatibilmente con il rispetto dei limiti in materia di spesa di personale, l'istituzione di un nuovo posto nell'area degli istruttori, profilo professionale istruttore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, da coprire a partire dal 1 luglio 2023 attraverso scorrimento della graduatoria di istruttore amministrativo approvata in data 10/03/2023 con determinazione n. 49 dal Comune di Sant'Ilario d'Enza. Al termine dei 6 mesi e ad effetto del superamento del periodo di prova della dipendente, il posto per la stessa mantenuto verrà cancellato dalla dotazione organica;

➤ con nota del 06/06/2023, il Responsabile del Settore programmazione e gestione risorse comunicava che dal 1/10/2023 cesserà per cessione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ad altro Ente una dipendente, addetta al servizio tributi, inquadrata nell'area degli istruttori, profilo professionale istruttore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato. Il responsabile, considerato che l'attività svolta dalla dipendente non è assorbibile dagli altri addetti al servizio, né sono possibili altre forme di ottimizzazione lavorativa, chiede che venga coperto il posto, a partire dal 1/9/2023, attraverso procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 o scorrimento graduatorie formate da altri Enti. La compresenza di n. 1 mese è necessaria per consentire il passaggio di consegne;

RITENUTO di accogliere le richieste dei suddetti Responsabili in quanto la copertura dei posti rappresenta, nella fattispecie, l'unica soluzione per garantire la continuità dei servizi e di procedere, pertanto, alla modifica del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, nella fattispecie della sezione 3.4 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", dando atto che per l'anno 2023 non è prevista alcuna maggior spesa, mentre per il 2024 è prevista una maggiore spesa pari ad € 32.178,81 solo nel caso in cui la dipendente dovesse non superare il periodo di prova e ritornare al Comune di Sant'Ilario d'Enza;

DATO ATTO che la copertura del posto di istruttore amministrativo presso il Servizio tributi non comporta alcuna maggiore spesa in quanto posto già finanziato in bilancio;

RITENUTO pertanto e per quanto sopra detto, di procedere alla prima modifica del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, limitatamente alla sezione 3.4 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" come da allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che:

- si procede ad aggiornare i dati relativi alla capacità di incremento della spesa di personale ai sensi del DM 17 marzo 2020, conteggiati successivamente all'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2022;
- si procede ad aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale dell'anno 2023, dando conto delle cessazioni avvenute nel corso del medesimo anno;

DATO ATTO che sulla presente modifica del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, riguardando la programmazione del fabbisogno di personale, è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di revisione per quanto di competenza, come da verbale n. 40 in data 8/06/2023;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli entilocali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi, rispettivamente, dal Segretario generale e dal responsabile del Settore programmazione e gestione risorse ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi, favorevolmente espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa narrativa che qui si richiama in quanto motivazione dell'atto ai sensi della legge 241/1990, di approvare la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, come da allegato alla presente deliberazione in quanto sua parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che rimangono immutati gli allegati al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvati con propria precedente deliberazione n. 41 del 20/04/2023 e che, pertanto, non si provvedono ad allegare alla presente deliberazione;
3. Di dare mandato al Responsabile del Settore programmazione e gestione risorse all'approvazione degli conseguenti alla presente deliberazione;
4. Di dare mandato al Responsabile del Settore programmazione e gestione risorse, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
5. Di **dichiarare** il presente provvedimento **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000 per dare piena operatività alle attività indicate nel PIAO 2023/2025.

**PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA CORRISPONDENTE N. 58 DEL 06-06-2023
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N. 267/2000 COSI' COME RISCritto DALL'ART.3,
COMMA 1, LETTERA B DEL D.L. 174/2012.**

**Oggetto: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - SEZIONE PROGRAMMAZIONE
FABBISOGNO DI PERSONALE - APPROVAZIONE**

PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio
F.to **Pelosi Anna Maria**

PARERE: Favorevole in ordine alla Z-REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio
F.to **DAVOLI FAUSTO**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

SINDACO
F.to PERUCCHETTI CARLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pelosi Anna Maria

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo Pretorio comunale on-line e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e contemporaneamente

[X] comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125, D.Lgs n.267 del 18/08/2000

[] inviata alla Prefettura per i controlli di competenza.

Sant'Ilario d'Enza, li 08-06-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pelosi Anna Maria

Dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dal 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. n°267/2000.

Sant'Ilario d'Enza, li 08-06-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pelosi Anna Maria

La presente deliberazione, affissa all'albo pretorio on line del Comune dal 08-06-2023 al 23-06-2023

è divenuta ESECUTIVA il 18-06-2023

ai sensi dell'art. 134

- 3° c. del D. Lgs. n°267 del 18/08/2000.

Sant'Ilario d'Enza, li 24-06-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pelosi Anna Maria

Conforme all'originale ad uso amministrativo.

Sant'Ilario d'Enza, li

Il segretario comunale
Pelosi Anna Maria